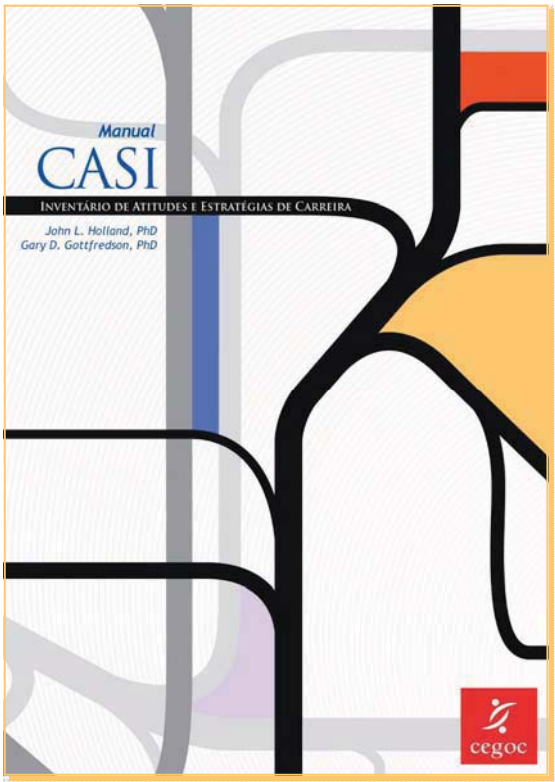
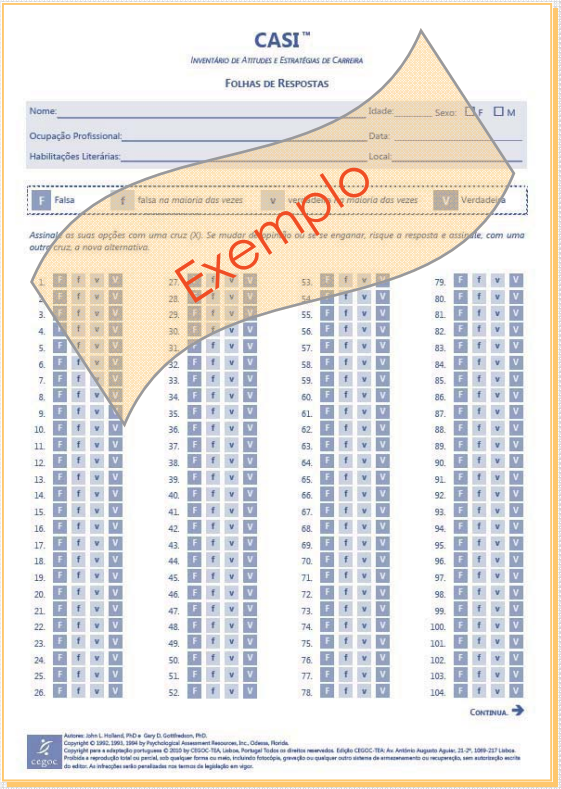


Nome da prova:	CASI, Inventário de Atitudes e Estratégias de Carreira.
Autor(es):	John L. Holland e Gary D. Gottfredson.
Versão:	Portuguesa.
Tipo de aplicação:	Individual ou colectiva.
População:	Jovens adultos e adultos.
Tempo de aplicação:	Aprox. 30 minutos.
Objectivos:	• Inventário que procura estudar as atitudes e estratégias que os indivíduos desenvolvem em relação à sua carreira. Permite avaliar a estabilidade ou a probabilidade de mudança de emprego, bem como compreender a carreira de um indivíduo, identificando pontos fortes e obstáculos ao desenvolvimento da mesma. • O CASI tem sido bastante utilizado em processos de Aconselhamento de Carreira. Com base na actual situação profissional de um indivíduo, é possível obter um panorama da sua carreira profissional, incluindo as suas crenças e estratégias para lidar com o trabalho, a família, os colegas e os superiores hierárquicos. • O Inventário também poderá ser utilizado em contexto clínico, contribuindo com informação sobre a vida profissional do cliente.
Tabelas de normas:	Notas Percentílicas e Notas T • Por escala, para a Amostra total.
Materiais Kit Completo:	• Manual Técnico (1); • Caderno de aplicação (pacote de 20); • Folha de respostas (pacote de 25 ou 50). [A cotação do CASI será realizada pela CEGOC. Para tal, as respostas ao inventário deverão ser enviadas para a CEGOC, que procederá à respectiva cotação e envio dos resultados-perfil e um breve resumo por escala.]



Preços (acresce 23 % de IVA)	
Kit completo (com 50 folhas de respostas)	**197,56 €**
Kit completo (com 25 folhas de respostas)	**170,73 €**
Manual Técnico	49,59 €
Caderno de aplicação (pacote de 20)	80,49 €
Folha de respostas (pacote de 50)	67,48 €
Folha de respostas (pacote de 25)	40,65 €

CASI

O **Inventário de Atitudes e Estratégias de Carreira** (CASI) foi desenvolvido com o objectivo de avaliar atitudes, sentimentos, experiências e obstáculos que influenciam a carreira de indivíduos adultos, estejam eles empregados ou desempregados. O **CASI** possibilita também a avaliação da probabilidade de manutenção ou de mudança de emprego. Clarificando os obstáculos e as possibilidades existentes, permite compreender a carreira ou a situação de trabalho de um indivíduo, possibilitando o seu desenvolvimento positivo.

O inventário, composto por **130 itens**, avalia **nove** aspectos de adaptação à carreira ou ao trabalho e é complementado por uma lista de **13 obstáculos** à **carreira** que constituem preocupações para muitos dos indivíduos:

SATISFAÇÃO NO TRABALHO (ST)

Analisa a satisfação e a estabilidade no trabalho versus o potencial para mudança de emprego ou de carreira.

ENVOLVIMENTO NO TRABALHO (ET)

Indica o grau de dedicação de um indivíduo à carreira profissional.

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS (DC)

Procura identificar os indivíduos que valorizam o aperfeiçoamento do seu desempenho e o desenvolvimento das suas competências.

ESTILO DOMINANTE (ED)

Identifica os indivíduos que gostam de ter um papel activo nas situações e que recorrem frequentemente ao exercício do poder e da persuasão.

PREOCUPAÇÕES COM A CARREIRA (PC)

Avalia o grau de ansiedade associado à situação profissional do indivíduo e à ideia de eventual mudança de emprego.

ABUSO INTERPESSOAL (AI)

Incide sobre situações de abuso interpessoal, de carácter ofensivo, relacionadas com o contexto profissional.

COMPROMISSO COM A FAMÍLIA (CF)

Determina de que forma os indivíduos lidam com a dupla responsabilidade: família vs carreira. Trata-se de uma escala que reflecte a realidade e alguns dos conflitos que o indivíduo normalmente enfrenta.

ESTILO DE RISCO (ER)

Avalia de que forma o indivíduo lida com possíveis situações de risco (incerteza) ou de mudança e como se posiciona no seu percurso de carreira.

BARREIRAS GEOGRÁFICAS (BG)

Diz respeito à disponibilidade que o indivíduo manifesta para eventuais mudanças geográficas.

LISTA DE OBSTÁCULOS À CARREIRA

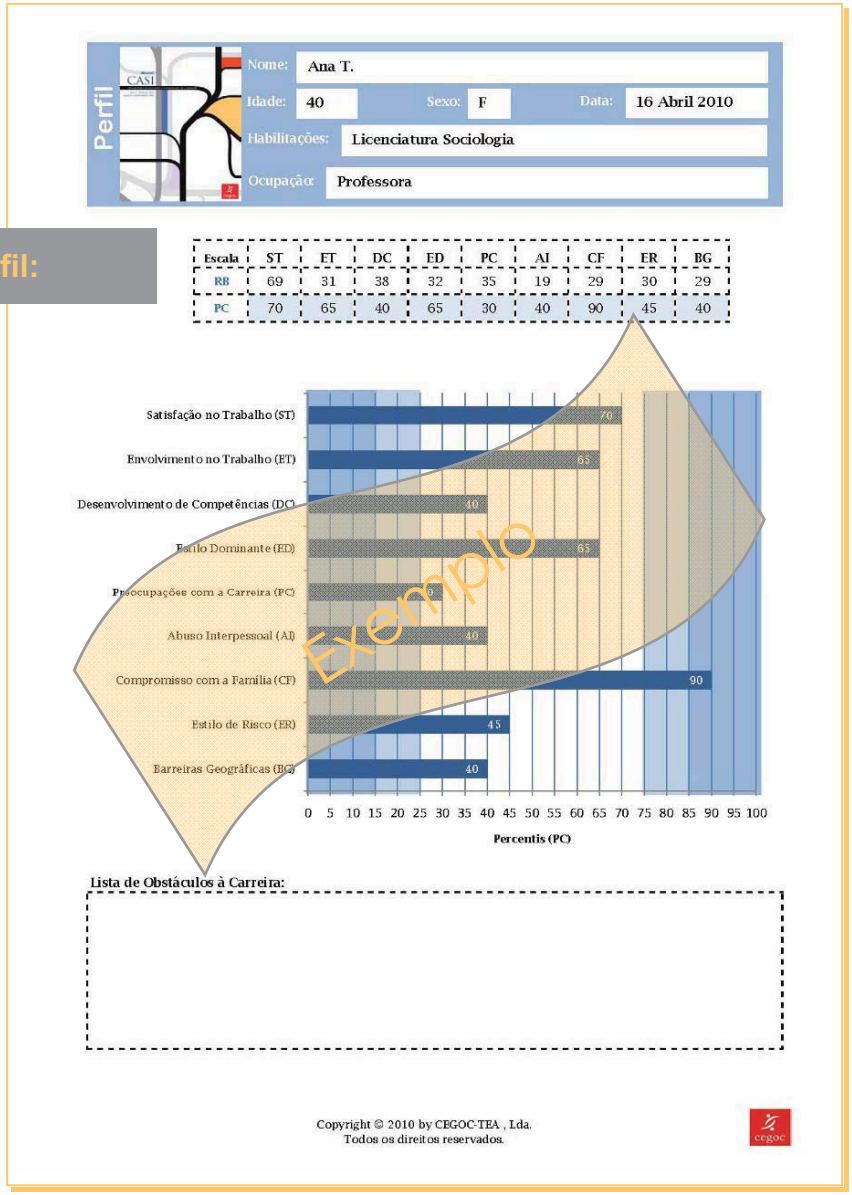
O Caderno de Respostas do CASI apresenta uma lista de 13 obstáculos à carreira, que constituem preocupações que, eventualmente, os sujeitos desejam ver abordadas pelo examinador. A Lista de Obstáculos à Carreira permite que uma pessoa expresse a sua inquietação em relação a assuntos, como: género sexual (ser mulher/ser homem), orientação sexual, falta de formação (escolar ou profissional) e falta de auto-confiança.

CASI

CASI

O **perfil** resultante das pontuações obtidas pelo indivíduo fornece um diagnóstico da carreira ou um relatório de adaptação à carreira, salientando os seus aspectos positivos e negativos.

Exemplo Perfil:



Perfil

Nome: Ana T.

Idade: 40 Sexo: F Data: 16 Abril 2010

Habilitações: Licenciatura Sociologia

Ocupação: Professora

Escala	ST	ET	DC	ED	PC	AI	CF	ER	BG
RB	69	31	38	32	35	19	29	30	29
PC	70	65	40	65	30	40	90	45	40

Lista de Obstáculos à Carreira:

Copyright © 2010 by CEGOC-TEA , Lda.
Todos os direitos reservados.

Oficina Didáctica
Rua D. João V, nº 6-B; 1250-090 Lisboa
Tel. 213 872 458 info@oficinadidactica.pt